



TOYODA GOSEI

Su Guía de Beneficios para 2022



¡Beneficios para que esté Feliz y Sano!



Tabla de Contenido

Bienvenido	2
Cómo Inscribirse en los Beneficios.....	3
Cobertura Médica	4-9
Programa de Bienestar	7
Programa de Asistencia al Empleado (EAP).....	7
Cobertura de Medicamentos	10
Cobertura Dental.....	11
Cobertura de Visión	12
Caja de Ahorros para la Salud (HSA).....	13
Cuenta de Gastos Flexibles (FSAs)	14
Cobertura Médica Complementaria.....	15
Cobertura de Seguro de Vida y de Discapacidad.....	16
Otros Valiosos Beneficios	17
Contactos.....	18

Términos Importantes

Copago	Una cantidad de dinero predeterminada que paga cuando visita al médico, compra medicamentos y recibe atención médica (como lo especifique su plan).
Deducible	La cantidad de dinero que paga de su bolsillo por servicios de salud cubiertos antes de que su plan de seguro comience a pagar.
Coseguro	El porcentaje que paga por el costo de servicios de salud cubiertos después de haber cubierto su deducible. Por ejemplo, si el seguro bajo su plan es del 20%, pagaría el 20% del costo del servicio y su seguro pagaría el 80% restante.
Desembolso Máximo	El tope de los costos de desembolso para el año del plan. Una vez que alcanza este monto, su plan cubrirá el 100% de sus gastos médicos calificados por el resto del año del plan.
Año del Plan	El período de tiempo cuando su cobertura está activa (1 de enero - 31 de diciembre)
Prima	El monto de dinero que se paga por su servicio de salud cada mes. Toyoda Gosei paga una parte de este monto y usted paga el resto mediante deducciones del sueldo.
Red	Un grupo de médicos, hospitales, laboratorios y otros proveedores que su seguro de salud contrata para que pueda realizar visitas a una tarifa prenegociada (y generalmente con descuento).

Aviso Importante

Toyoda Gosei North America (Toyoda Gosei) ha hecho todo lo posible para asegurar la precisión de la información descrita en esta guía. Cualquier discrepancia entre esta guía y los contratos de seguro u otros documentos legales que rigen los planes de beneficios será resuelta según los contratos de seguro y documentos legales. Toyoda Gosei se reserva el derecho de enmendar o discontinuar los beneficios descritos en esta guía de inscripción en el futuro, como también de cambiar en cualquier momento cómo los empleados elegibles y Toyoda Gosei comparten los costos del plan. Esta guía no crea ningún contrato de empleo de ningún tipo ni es una garantía de continuación de empleo en Toyoda Gosei.

Bienvenido



Toyoda Gosei realmente valora la dedicación y el talento que le entrega al equipo. Es por eso que hacemos todo lo posible para ofrecerles a usted y a su familia un paquete de beneficios integral y competitivo todos los años. Por favor, revise esta información atentamente para elegir la mejor cobertura para sus necesidades.

Para Más Información

Visite tggrouppenefits.com (contraseña: TGNA) para revisar sus opciones e inscribirse.

Si tiene preguntas, puede:

- Enviar un e-mail a tggrouppenefits@toyodagosei.com
- Llamar al Centro de Beneficios de Toyoda Gosei al 877-557-1132 (lunes a viernes de 7 a.m. a 7 p.m. CST)

Elegibilidad

Los empleados de tiempo completo son elegibles para beneficios de Toyoda Gosei el primer día del mes, después de 30 días de empleo. Dependientes elegibles incluyen a su(s):

- Cónyuge legal
- Hijos de hasta 26 años (la cobertura termina el último día del mes en el que el hijo cumple 26 años) e incluye los siguientes que vivan con usted en una relación de padre/madre - hijo por todo el año:
 - Hijos biológicos
 - Hijos adoptados legalmente
 - Hijastros
 - Hijos en cuidados adoptivos
 - Hijos para los que usted es el único tutor legal
 - Hijos mayores de 26 años que estén incapacitados de autosustentarse debido a una discapacidad, sujeto a las condiciones definidas en el SPD

Evidencia de Elegibilidad de Dependientes

Debe proporcionar evidencia de elegibilidad para los nuevos dependientes que inscriba, antes de la fecha límite. Si no proporciona la documentación, no estarán cubiertos por los beneficios de Toyoda Gosei.

Intentar inscribir a un dependiente no elegible podrá generar una acción disciplinaria, que podrá incluir la terminación del empleo. Si su dependiente comienza a no ser elegible para la cobertura durante el año, deberá ponerse en contacto con el Centro de Beneficios de Toyoda Gosei dentro de los 30 días.

Dependiente	Documentación Requerida
Cónyuge Legal	Certificado de Matrimonio
Hijos Biológicos o Hijastros	Certificado de Nacimiento
Hijos Adoptados Legalmente	Decreto de Adopción
Hijos para los que Usted es el Único Tutor Legal y Niños Bajo Cuidados Adoptivos	Deben proporcionarse ambos: <ul style="list-style-type: none">• Declaración jurada que incluya la fecha de petición de tutela legal y la fecha en la que el niño estableció la residencia.• Una declaración de la corte verificando que se otorgó la tutela legal

NOTA: Para todo, también podrá presentar la primera página de la declaración de impuestos del año anterior (con sus dependientes indicados).



Cómo Inscribirse en los Beneficios



Hay **tres oportunidades posibles** para realizar cambios en sus beneficios:

1. Como Empleado Nuevo

Una vez que es elegible para los beneficios como empleado nuevo, tiene 30 días para inscribirse en los beneficios. Sus beneficios estarán vigentes el primer día del mes después de 30 días desde su fecha de contratación. Si pierde este período de inscripción inicial:

- **NO** estará inscripto en los beneficios médicos, de medicamentos, dentales o de visión para 2022.
- **ÚNICAMENTE** estará inscripto en el seguro de vida y de muerte accidental y desmembramiento (AD&D) básicos pagados por la empresa y en la cobertura de discapacidad por largo plazo y por corto plazo para 2022.

Su siguiente oportunidad para inscribirse será en el período de inscripción abierta, que generalmente es en octubre.

Las fechas de vigencia de los beneficios varían, por lo tanto, por favor, llame al Centro de Beneficios de Toyoda Gosei Benefits Center al 877-557-1132 (de lunes a viernes de 7 a.m. a 7 p.m. CST) o envíe un e-mail a tggrouppenefits@toyodagosei.com para confirmar.

Cómo Inscribirse

Siga los pasos a continuación para inscribirse:

- Visite tggrouppenefits.com (contraseña: TGNA)
- Haga clic en el enlace a continuación **ENROLL/VIEW/CHANGE YOUR BENEFITS** (lo llevará al sitio de inscripción de bswift)
- Siga las instrucciones para acceder e inscribirse

Para recibir ayuda con la inscripción, llame al Centro de Beneficios de Toyoda Gosei Benefits Center al 877-557-1132 (lunes a viernes de 7 a.m. a 7 p.m. CST).

2. Durante la Inscripción Abierta

Para tener beneficios de Toyoda Gosei, debe inscribirse cada año durante la inscripción abierta. Puede realizar cambios en sus beneficios cada año durante este período de tiempo (generalmente en octubre) para los beneficios que estarán vigentes del 1 de enero al 31 de diciembre del año siguiente.

3. Cambio de Estado Calificado

Sus elecciones para 2022 permanecerán vigentes durante todo el año del plan, excepto que experimente un cambio de estado que afecte la elegibilidad para los beneficios u otro evento de cambio de estado calificado (según las reglas del Código de Ingresos Internos). Debe solicitar un cambio de elección dentro de los 30 días y deberá proporcionar documentación de respaldo (como un certificado de matrimonio o de nacimiento).

Ejemplos de eventos de cambio de estado calificados incluyen (de forma enunciativa más no limitativa) un cambio en:

- Estado civil, que incluye matrimonio, muerte de un cónyuge, divorcio, anulación o separación legal.
- Cantidad de sus hijos elegibles, que incluyen por nacimiento, adopción, asignación en adopción o muerte.
- Estado de elegibilidad de sus hijos (ej. debido a la edad).
- Obtener o perder otra cobertura.

Cobertura Médica



Tiene acceso a dos planes médicos de alta calidad a través de UnitedHealthcare (UHC) que incluyen cobertura de medicamentos a través de OptumRx. Al elegir su plan, considere su presupuesto, sus preferencias y su salud y la de sus dependientes cubiertos. Visite welcometouhc.com para encontrar un médico dentro de la **Red Choice Plus**.

Resumen del Plan Médico

	PLAN OPTIMAL Deducible de \$1,500/\$3,000		PLAN PRIME Deducible de \$750/\$1,500	
Caja de Ahorros para la Salud (HSA)				
¿El plan es elegible para una HSA?	Sí		No	
¿Con cuánto contribuye Toyota Gosei cada año?	Hasta \$500/Individual Hasta \$1,000/Familia		N/A	
	Dentro de la Red	Fuera de la Red	Dentro de la Red	Fuera de la Red
Deducible Anual				
Individual/Familiar	\$1,500/\$3,000	\$3,000/\$6,000	\$750/\$1,500	\$1,000/\$2,000
Desembolso Máximo				
Individual/Familiar	\$3,000/\$6,000	\$7,500/\$15,000	\$3,500/\$7,000	\$7,500/\$15,000
Cobertura Médica				
Su Coseguro	20%**	40%**	20%**	40%**
Cuidados Preventivos	100% Cubiertos	40%**	100% Cubiertos	40%**
Visita de Cuidados Primarios	20%**	40%**	Copago de \$20*	40%**
Visita al Especialista	20%**	40%**	Copago de \$40*	40%**
Visita al Consultorio Virtual	\$49 antes del deducible, \$0 después del deducible	N/A	100% Cubierta	N/A
Cuidados Urgentes	20%**	40%**	Copago de \$25*	40%**
Internación	20%**	40%**	20%**	40%**
Hospital Ambulatorio	20%**	40%**	20%**	40%**
Sala de Emergencias	20%**	20%**	\$300*** (exento si es admitido)	\$300*** (exento si es admitido)

*No aplica el deducible.

**Después del deducible.

***Solo exento si es admitido el mismo día, en el mismo hospital donde ocurrió la visita a la sala de emergencias.

Cobertura Médica



Los Costos de su Cobertura Médica

Los montos a continuación indican la cantidad de dinero que se toma de su recibo de sueldo en cada período de pago, dependiendo del nivel de cobertura que elija.

	PLAN OPTIMAL Deducible de \$1,500/\$3,000		PLAN PRIME Deducible de \$750/\$1,500	
	No es Usuario de Tabaco	Es Usuario de Tabaco	No es Usuario de Tabaco	Es Usuario de Tabaco
Solo el Miembro del Equipo	\$0	\$10	\$31	\$41
Miembro del Equipo + Cónyuge	\$3	\$13	\$113	\$123
Miembro del Equipo + Hijo(s)	\$2	\$12	\$59	\$69
Miembro del Equipo + Familia	\$5	\$15	\$142	\$152

Baje Sus Costos con un Programa para Dejar el Tabaco

Para fomentar un estilo de vida sano, si utiliza tabaco, su parte de los costos médicos valen \$10 más por recibo de sueldo. Si completa un programa para dejar el tabaco y proporciona un certificado indicando que lo ha completado, sus tarifas se reducirán \$10. Llame al 866-QUIT4LIFE o visite quitnow.net para comenzar este programa gratuito.

Deducibles y Desembolsos Máximos

Considere cómo funcionan los deducibles y desembolsos de cada plan para elegir la mejor cobertura para sus necesidades.

	PLAN OPTIMAL Deducible de \$1,500/\$3,000	PLAN PRIME Deducible de \$750/\$1,500
Deducible	Para quienes eligen cobertura para dependientes, primero debe cubrir todo el deducible familiar (\$3,000) antes de que los beneficios comiencen a pagar a cualquier miembro cubierto al 80%.	Una vez que un miembro de la familia cubre el deducible individual (\$750), los beneficios comienzan a pagar para ese miembro de la familia específico, al 80%.
Desembolso Máximo	Debe pagarse todo el desembolso máximo familiar (\$6,000) antes de que el plan pague a cualquier miembro de la familia en su totalidad.	Una vez que un miembro de la familia cubre el deducible individual (\$3,500), el plan paga los beneficios cubiertos para ese miembro de la familia específico en su totalidad.





Destacado sobre el Plan Médico Optimal

1

INSCRÍBASE

Inscríbase usted y a sus dependientes en el plan médico Optimal durante la inscripción abierta como empleado nuevo.



Mientras piensa en la mejor cobertura médica para usted y su familia, a continuación se encuentran algunas formas de decidir si el plan médico Optimal es el correcto para usted.

- **Generalmente está sano.** Si es raro que visite al médico fuera de las visitas preventivas (como su chequeo anual), se beneficiará con costos de cobertura mensuales cero (o muy bajos).
- **Quiere que se tome menos dinero de su bolsillo.** Si no utiliza tabaco, el plan médico Optimal es sin costo para la cobertura solo para el empleado y solo un poco de dinero por recibo de sueldo para cubrir dependientes.
- **Quiere ahorrar dinero para gastos de salud.** Una caja de ahorros para la salud (HSA) – que solo se puede utilizar con un plan de salud de altos deducibles (HDHP), como un plan médico Optimal – es una grandiosa forma de ahorrar para costos de desembolso. Consulte más información en la página 12.
- **Está listo para gastar en salud.** Es importante comprender el costo de la salud y preguntar sobre los servicios que necesita. Aprenderá rápidamente las opciones de menor costo que pueden proporcionarle el mismo nivel de atención de calidad.
- **Está preparado para lo inesperado.** Con el plan médico Optimal, es importante asegurarse de tener los medios (que incluye fondos de la HSA) para pagar su deducible si surgen gastos médicos inesperados.

2



ABRA SU HSA

Determine con cuánto desea contribuir a su HSA. El monto que elija será tomado automáticamente de cada recibo de sueldo.

Recuerde – Toyota Gosei también contribuye, por lo tanto, considere ese monto al tomar su decisión sobre su contribución.

3

RECIBA LA ATENCIÓN QUE NECESITE

La atención médica se cubre de forma diferente, dependiendo de lo que necesita – cuidados preventivos o no preventivos.



CUIDADOS PREVENTIVOS

Los cuidados preventivos dentro de la red siempre están cubiertos al 100% por el plan.

– usted no paga por estos servicios.

Los cuidados preventivos incluyen servicios de exámenes anuales comunes como:

- Vacunas
- Trabajo de laboratorio anual
- Exámenes de bebé sano
- Ciertos estudios para el cáncer



CUIDADOS NO PREVENTIVOS

Usted paga los cuidados fuera de su examen preventivo anual hasta satisfacer su deducible.





Programa de Bienestar

PROGRAMA	DESCRIPCIÓN
Programa para el Tratamiento de la Diabetes y la Hipertensión - equipos médicos GRATIS y entrenamiento en tiempo real para la diabetes y la hipertensión	Si sufre hipertensión y/o diabetes, tiene acceso a servicios que pueden ayudarlo a manejar sus condiciones.
Programa para la Diabetes Virta Health - ayuda adicional GRATIS para la diabetes	Ofrecido a través de Livongo, Virta ayuda en la prevención para quienes tienen prediabetes y para revertir la diabetes Tipo 2.
Programa para Bajar de Peso Real Appeal - herramientas y entrenamiento GRATIS	Real Appeal ofrece herramientas efectivas para manejar el peso, como una balanza de cocina, balanza personal, plato de porciones y entrenador personal.
Rally Health - Programa de bienestar GRATIS a través de UHC	Si está inscrito en uno de nuestros planes médicos de UHC, puede ganar recompensas (como tarjetas de regalo) por completar actividades y misiones sanas.
Quit for Life - Programa GRATIS para dejar el tabaco	Reciba la ayuda que necesita para llevar un estilo de vida libre de tabaco.
SWORD Health - Terapia física digital GRATIS	Este programa puede ayudarlo a tratar dolor preventivo, crónico y post quirúrgico en su espalda inferior, hombros, cuello, cadera, rodillas, codos, tobillos y muñecas.
Sanvello - Aplicación GRATIS sobre Mindfulness	Aprenda habilidades para superar la ansiedad y la depresión.
Talkspace - Terapia virtual para la salud emocional	Converse o envíe un mensaje de texto a un terapeuta para recibir ayuda para la salud emocional. Los costos asociados se pasan por el seguro.

Para más información sobre nuestros programas de bienestar, visite tggrouppenefits.com (contraseña: TGNA).

Programa de Asistencia al Empleado (EAP)

Cuando necesita una mano, el EAP de Optum puede ayudar. Médicos, consejeros, mediadores, abogados y asesores financieros experimentados que están disponibles para ayudar en asuntos como:

- Estrés, ansiedad y depresión
- Problemas de relaciones y con la crianza de niños
- Conflictos en el trabajo
- Preguntas financieras o legales
- Abuso de sustancias y adicciones
- Y mucho más

Servicios de derivación, consultas iniciales y ver médicos de la red, disponibles para usted **sin costo**. Si contrata un abogado a través del EAP, recibirá un 25% de descuento.

Visite liveandworkwell.com (contraseña: TGNA) o llame al **800-622-7276** para comenzar.

Cobertura Médica



Renuncia a la Cobertura Médica

Toyota Gosei lo incentiva a que seleccione los mejores beneficios para su familia - ya sea a través de nuestro plan o a través de otra cobertura (por ejemplo, a través del empleador de su cónyuge). Si opta por no tomar nuestros beneficios médicos, recibirá un crédito de \$50 por recibo de sueldo por no tomar la cobertura.

Si Su Cónyuge/Padre Trabaja en Toyota Gosei:

- Si está cubierto bajo el plan médico de Toyota Gosei de su cónyuge/padre, no será elegible para recibir el crédito por optar por no tomar el plan.
- Si está casado con un miembro del equipo de Toyota Gosei, el miembro del equipo con mayor antigüedad deberá inscribirse como miembro primario del seguro y el cónyuge debe renunciar a la cobertura médica. Si está inscripto en el plan médico Prime, se aplicará un crédito de \$50 por recibo de sueldo al miembro primario del seguro.



Visitas Virtuales

Con las visitas virtuales, usted y los miembros de su familia cubiertos pueden visitar proveedores las 24 horas del día, los 7 días de la semana, desde la comodidad de su hogar - o desde cualquier lugar que esté! Puede realizar videos por chat con médicos matriculados por Internet, telefónicamente o utilizando la aplicación móvil.



Cobertura Médica



Salud Física

Cuando usted o sus dependientes tienen un problema médico que no sea de emergencia, las visitas virtuales pueden ser grandiosas para inquietudes como:

- Conjuntivitis
- Erupción cutánea
- Dolor de garganta
- Alergias
- Resfrío/gripe
- Infecciones urinarias

Los médicos pueden emitir recetas cuando sea necesario.

Salud Emocional

Puede reunirse con un psiquiatra o terapeuta online a través de chat por video privado y seguro.

Programa una visita online con un psiquiatra o terapeuta utilizando TeleMental Health (TMH). TMH utiliza tecnología segura para conectarlo con proveedores de salud comportamental.

Los médicos de TMH pueden evaluar y tratar condiciones de salud mental generales, como depresión, estrés y ansiedad. También pueden proporcionar terapia de conversación y cuando sea apropiado, recetar medicamentos.

Visite myuhc.com para más información.

Puede acceder a servicios de salud virtual a través de:

- **Dr. on Demand:** 800-997-6196 / doctorondemand.com
- **Teladoc:** 855-615-8335 / teladoc.com
- **Amwell:** 855-635-1393 / amwell.com

UHC NurseLine

Este servicio gratuito lo conecta con enfermeros matriculados las 24 horas del día, los 7 días de la semana, que pueden ayudarlo con una variedad de necesidades, que incluyen:

- Obtener respuestas a sus preguntas sobre medicamentos
- Encontrar un médico u hospital de la red
- Elegir la atención adecuada para usted
- Comprender las opciones de tratamiento
- Aprender cómo llevar un estilo de vida más sano

Llame al **877-440-0547** en cualquier momento para recibir asistencia.

Cobertura de Medicamentos



Su cobertura de medicamentos está incluida como parte de la opción del plan médico que seleccione. Siempre debería utilizar una farmacia participante y revisar el formulario del plan (lista de medicamentos cubiertos) para ahorrar el máximo dinero. Encuentre farmacias participantes en optumrx.com.

Cobertura de Medicamentos

	PLAN OPTIMAL Deducible de \$1,500/\$3,000	PLAN PRIME Deducible de \$750/\$1,500
	Solo Dentro de la Red	Solo Dentro de la Red
Desembolso Máximo		
Individual/Familiar	N/A	\$3,500/\$7,000
Medicamentos de Venta al Público (Suministro de 30 Días)		
Nivel 1 Genéricos	20%** (\$10 mín/\$20 máx)	Copago de \$10*
Nivel 2 Marca de Preferencia	20%** (\$25 mín/\$50 máx)	Copago de \$30*
Nivel 3 Marca de No Preferencia	20%** (\$50 mín/\$100 máx)	Copago de \$50*
Medicamentos de Entrega a Domicilio o de Venta al Público por 90 Días (Suministro de hasta 90 días)***		
Nivel 1 Genéricos	20%** (\$20 mín/\$40 máx)	Copago de \$20*
Nivel 2 Marca de Preferencia	20%** (\$50 mín/\$100 máx)	Copago de \$60*
Nivel 3 Marca de No Preferencia	20%** (\$100 mín/\$200 máx)	Copago de \$100*
Especialidad (Suministro de 30 Días)		
Todos los Medicamentos de Especialidad	20%** (\$100 mín/\$200 máx)	Copago de \$100*

* No se aplica deducible.

** Después del deducible.

*** **¡La red Retail 90 le permite reponer un suministro de 90 días de sus medicamentos en las principales cadenas como Walgreens, CVS, Walmart, Costco y más! Visite optumrx.com para más detalles.**

Farmacia de Especialidad OptumRx (ORx)

Los medicamentos de especialidad deben reponerse a través de la Farmacia de Especialidad ORx para un suministro de 30 días. Después de tres a seis meses, ciertos medicamentos se podrán aprobar por un suministro de 90 días. Llame al 855-427-4682 para más detalles, para reponer sus medicamentos de especialidad u organizar la entrega.

Programa de Cupones/Asistencia de Especialidad

Al utilizar asistencia para copagos (como un cupón del fabricante) para un medicamento de especialidad, solo recibirá crédito para sus acumulaciones por el monto que pagó de su bolsillo. La parte de la asistencia del copago cubierta no contará para sus acumulaciones.

Formas de Ahorrar

Genéricos – Pagará un monto establecido diferente en base a la clase/grupo en el que recaiga su medicamento. Los medicamentos genéricos generalmente tienen los copagos más bajos y los medicamentos de marca generalmente tienen los copagos más altos. Si elige un medicamento de marca cuando hay un genérico equivalente disponible, podrá pagar un costo más alto.

Programa de Copagos Variables (Sol participantes del plan Prime) – ¡Este programa le permite utilizar un cupón para cubrir costos de farmacia de especialidad, **en algunos casos** reduciendo su copago a \$0!

Cobertura Dental



Plan Dental

Proporcionamos un plan de organización de proveedores de preferencia (PPO) dentales de calidad a través de Delta Dental. Cuando utilice un dentista de la red, generalmente ahorrará más. Visite deltadental.com para encontrar un dentista de la red cerca de usted.

PREMIER CON ORTODONCIA	
Deducible Anual	
Individual/Familiar	\$0/\$0
Beneficio Máximo Anual	
Beneficio Dental Máximo - monto total que paga el plan en un año del plan	\$1,200
Cobertura de Beneficios	
Servicios Preventivos	El plan paga el 100%
Servicios Básicos	El plan paga el 80%
Servicios Complejos	El plan paga el 50%
Ortodoncia	
Cobertura de Beneficios	El plan paga el 50%
Máximo de por Vida	\$1,200
Elegibilidad	Niños hasta los 19 años

Costos de Su Cobertura Dental

Los montos a continuación indican la cantidad de dinero que se toma de su recibo de sueldo en cada período de pago, dependiendo del nivel de cobertura que elija.

	SU COSTO
Solo el Miembro del Equipo	\$1
Miembro del Equipo + Cónyuge	\$3
Miembro del Equipo + Hijo(s)	\$3
Miembro del Equipo + Familia	\$4



Cobertura de Visión



Plan de Visión

Usted y sus dependientes tienen acceso a cobertura de visión a través de la Red Insight de EyeMed. Recibir atención de visión de un proveedor de la red le costará la menor cantidad de sus costos de desembolso.

Para encontrar un proveedor participante cerca de usted, visite eyemed.com.

	PLAN DE VISIÓN ESTÁNDAR	
	COPAGO	FRECUENCIA
Examen	Copago de \$10	Una vez cada 12 meses
Lentes	Copago de \$25	Una vez cada 12 meses
Adaptación de Lentes de Contacto	Hasta \$60	Una vez cada 12 meses
	ASIGNACIÓN DE VENTA AL PÚBLICO	FRECUENCIA
Asignación para Armazones	Hasta \$150**	Una vez cada 12 meses
Lentes de Contacto*	Hasta \$150**	Una vez cada 12 meses

* Cobertura de lentes de contacto proporcionada en lugar de armazones y lentes

** 20% de descuento sobre cualquier monto que exceda la asignación de venta al público

Los Costos de Su Cobertura de Visión

Los montos a continuación indican la cantidad de dinero que se toma de su recibo de sueldo en cada período de pago, dependiendo del nivel de cobertura que elija.

	SU COSTO
Solo el Miembro del Equipo	\$0
Miembro del Equipo + Cónyuge	\$2
Miembro del Equipo + Hijo(s)	\$2
Miembro del Equipo + Familia	\$3



Caja de Ahorros para la Salud (HSA)



Si se está inscribiendo en el plan médico Optimal, podrá abrir una caja de ahorros para la salud (HSA) para pagar gastos previo a la deducción de impuestos, como gastos médicos, dentales y/o visión.

NOTA: Puede emparejar una HSA con una cuenta de gastos flexibles para propósitos limitados (FSA). Consulte la siguiente página para más detalles.

Requerimientos para la Elegibilidad

Para inscribirse en la HSA:

- Debe estar inscrito en el plan médico Optimal.
- No debe estar inscrito en Medicare, Tricare o Beneficios para Veteranos (en los últimos tres meses).
- No debe estar inscrito en otra cobertura médica no calificada a través de otra compañía de seguros u otro miembro de la familia.
- Usted y su cónyuge no deben estar contribuyendo o participando en una FSA para propósitos generales a través de un empleador.

Ventajas de una HSA

- **Obtenga dinero gratis de Toyota Gosei:** La empresa contribuirá hasta con **\$500 por año** para la cobertura individual y hasta con **\$1,000 por año** para la cobertura familiar. Puede utilizar este dinero para pagar sus gastos de desembolso elegibles. Para empleados nuevos, este monto se prorratea en base a su fecha de elegibilidad para los beneficios.
- **Es flexible:** Utilice los fondos de su HSA ahora o en el futuro - incluso puede ahorrar para gastos de salud después de jubilarse.

- **No hay regla de perderla si no la usa:** El dinero de su HSA le pertenece a usted. Se pasa cada año al año siguiente y puede llevarse los fondos si cambia de trabajo o se jubila.
- **Triples ventajas impositivas:**
 - No paga impuestos sobre el dinero con el que contribuye.
 - No paga impuestos sobre los intereses que genera.
 - No paga impuestos cuando retira dinero para pagar gastos calificados.
- **Invierta su Cuenta:** Cuando el saldo de su cuenta alcanza un cierto monto, puede elegir invertirla en una variedad de inversiones.

Cada año, el IRS establece límites sobre cuánto puede contribuir a una HSA. Las contribuciones máximas del empleado para 2022 son:

- **Cobertura individual:** \$3,650
- **Cobertura familiar:** \$7,300
- **Contribución adicional (si tiene más de 55 años):** \$1,000

Importante: Las HSA involucran reglas muy complejas, que incluyen limitaciones sobre la elegibilidad, contribuciones y reintegros de gastos. Podrán evaluarse penalidades de impuestos federales y estatales para usted si no se cumplen estos requerimientos. Debería conversar con un asesor impositivo sobre sus circunstancias personales con respecto a las reglas de la HSA. Otro recurso útil es la Publicación 969 del IRS (<https://www.irs.gov/publications/p969/ar02.html>).

*Ciertos estados no tratan las contribuciones o la distribución de una HSA como libres de impuestos (ej. California y Nueva Jersey). Consulte con su asesor impositivo para comprender cómo su participación en la HSA puede impactarlos a usted y a los miembros de su familia desde una perspectiva impositiva.

Cuentas de Gastos Flexibles (FSAs)



Las cuentas de gastos flexibles (FSAs) le permiten separar dinero de su recibo de sueldo para pagar gastos de salud y para el cuidado de dependientes, con dinero libre de impuestos. Cuando contribuye a una FSA, sus contribuciones previas a la deducción de impuestos reducen su ingreso imponible.

Cómo Funcionan las FSA

- Se deposita en su FSA un monto de deducción del recibo de sueldo de su elección previo a la deducción de impuestos.
- El monto con el que contribuye a una FSA se deduce de su recibo de sueldo antes de que se retengan impuestos federales, estatales, locales y del Seguro Social.
- Cuando tiene un gasto elegible, se le reintegra de la(s) cuenta(s) y el dinero no es imponible. Para observar una lista completa de gastos elegibles para la FSA, visite wexinc.com.

	PARA QUÉ PUEDE USARSE	LO MÁXIMO CON LO QUE PUEDE CONTRIBUIR EN 2022 (Límites del IRS Pendientes)	CÓMO UTILIZARLA
FSA para la Salud	Para pagar gastos médicos, dentales, de visión y de audición no cubiertos por sus planes de salud, como deducibles, coseguro, copagos o medicamentos de venta libre (OTC). NOTA: Si contribuye a una HSA, no puede participar en la FSA para la Salud.	\$2,750	Recibirá una tarjeta de débito para pagar gastos de salud elegibles al momento del servicio. De lo contrario, puede pagar servicios primero y después presentar un reclamo de reintegro.
FSA para Propósitos Limitados	<ul style="list-style-type: none">• Gastos dentales y de visión.• Gastos médicos solo una vez que satisface su deducible.	\$2,750	
FSA para el Cuidado de Dependientes	Gastos como cuidados de día y programas después de clase para niños menores de 13 años o gastos para el cuidado de ancianos que le permitan trabajar o asistir a la escuela tiempo completo.	\$5,000 (o \$2,500 si está casado y presentan declaraciones de impuestos separadas)	Paga los servicios y después presenta un reclamo de reintegro.

REGLA LA USA O LA PIERDE

Los fondos no utilizados que quedan en su FSA al final del año se pierden, por lo tanto, asegúrese de estimar sus gastos anticipados atentamente al decidir cuánto desea ahorrar de sus deducciones del recibo de sueldo.

Cobertura Médica Complementaria



Puede comprar la cobertura a continuación a través de Voya, para ayudar a complementar su seguro médico. Visite voya.com/products-services/employee-benefits-work para más información.

Seguro para Enfermedades Críticas

Esta cobertura paga un beneficio de una suma fija si se le diagnostica una enfermedad grave cubierta por el plan. El beneficio se le paga a usted y puede utilizarse para pagar costos médicos o gastos para vivir, como pagos de cuidado de niños o hipoteca. Enfermedades cubiertas pueden incluir:

- Cáncer
- Ataque cardíaco
- Derrame cerebral
- Trasplante de órgano importante
- Disfunción renal en etapa terminal

Pueden inscribirse usted, su cónyuge y/o hijos hasta 26 años. El costo para participar se basa en su edad y va cambiando como corresponda.



Seguro de Accidentes

Esta cobertura ayuda a cubrir el costo de gastos inesperados que resulten de una lesión accidental. Lesiones y gastos cubiertos pueden incluir:

- Rotura de huesos, quemaduras y rotura de ligamentos
- Cortes que requieran suturas
- Concusiones
- Tratamiento en sala de emergencias e internación
- Cirugía ambulatoria
- Terapia física

El costo para participar no se basa en la edad, sino que es una prima fija en base a quién está inscribiendo.

Seguro de Indemnización Hospitalaria

Esta cobertura proporciona \$100 por día (hasta 30 días) si usted o un miembro de su familia cubierto son internados en el hospital. El beneficio se le paga a usted y puede utilizarlo para pagar costos médicos o para cubrir sus gastos de vida.

Además, este plan proporciona un beneficio para estadías en la unidad de cuidados críticos y para servicios de rehabilitación.

Cobertura de Seguro de Vida y de Discapacidad



Seguro de Vida y AD&D Básico

Toyoda Gosei proporciona seguro de muerte accidental y desmembramiento (AD&D) básico a través de Prudential, sin costo para usted. Este beneficio es igual a 1.5 veces sus ingresos anuales básicos, redondeados hasta los siguientes \$1,000 más altos.

Seguro de Vida y AD&D Voluntario

Puede comprar seguro de vida y AD&D adicional para usted, su cónyuge e hijo(s) menor(es) de 26 años.

● **Seguro de Vida y/o AD&D para el Miembro del Equipo*:** hasta \$500,000 en incrementos de \$10,000

● **Seguro de Vida del Cónyuge:** hasta \$250,000 en incrementos de \$10,000

● **Seguro de Vida para Hijo(s):** hasta \$20,000 en incrementos de \$5,000

Como empleado nuevo durante sus primeros 30 días de empleo, tendrá acceso a límites de emisión garantizada (no se requieren preguntas de salud):

● **Seguro de Vida del Miembro del Equipo:** hasta \$250,000

● **Seguro de Vida del Cónyuge:** hasta \$30,000

● **Seguro de Vida de Hijo(s):** hasta \$20,000

Su costo mensual para la cobertura del miembro del equipo y del cónyuge se basará en la edad individual.

Si termina su empleo en Toyoda Gosei, podrá continuar sus beneficios de seguro de vida convirtiendo o importando su cobertura a una póliza individual. Deberá comunicarse con Prudential al 877-889-2070 (conversión) o al

800-778-3827 (portabilidad) utilizando el número de póliza 70367.

Después recibirá un kit de pólizas para completar y entregarle a Prudential dentro de los 31 días desde su fecha de terminación.

Discapacidad

El seguro de discapacidad reemplaza una parte de su ingreso si tiene un accidente o enfermedad que no le permita trabajar. Los beneficios se coordinan con cualquier otro beneficio de ingresos que usted reciba. Toyoda Gosei ofrece estos beneficios a través de Prudential sin costo para usted.

	DISCAPACIDAD POR CORTO PLAZO (STD)	DISCAPACIDAD POR LARGO PLAZO (LTD)
Su Beneficio	El 66.7% de los ingresos, hasta un cierto monto semanal	El 66.7% de los ingresos, hasta un cierto monto mensual
Cuándo Comienzan los Beneficios	7 días después que comienza la discapacidad	90 días después que comienza la discapacidad
Cuándo Terminan los Beneficios	Después de 13 semanas	Hasta que deja de ser considerado discapacitado o llega a los 65 años (edad de jubilación normal de Seguridad Social)

¿QUÉ ES UN BENEFICIARIO?

Un beneficiario es la persona que recibe el beneficio cuando un muere un miembro asegurado mientras está cubierto por un plan de seguro. Asegúrese de designar sus beneficiarios en tggrouppenefits.com (contraseña: TGNA).

*Si compra cobertura AD&D familiar, los beneficios de dependientes son una parte de sus beneficios.

Otros Beneficios Valiosos



Por favor, considere estos otros beneficios valiosos que tiene disponible como miembro del equipo de Toyota Gosei.

Plan Legal

Puede comprar cobertura legal a través de los Planes Legales MetLife, que les proporciona a usted y a sus dependientes acceso a servicios legales asequibles y prácticos de abogados de la red. No hay deducibles, copagos, períodos de espera, formularios de reclamo o límites sobre el uso de servicios como:

- Revisión y preparación de documentos
- Creación de testamentos
- Asuntos de familia
- Asuntos de bienes raíces
- Presentaciones en un tribunal
- Defensa para cobranza de deudas

Por favor, tenga en cuenta que esta cobertura no incluye soporte para divorcio. Visite [legalplans.com](https://www.legalplans.com) (código de acceso: **GETLAW**) para más información.



Protección Contra el Robo de Identidad

Cuando compra protección contra el robo de identidad a través de Allstate Identity Protection, su identidad y crédito son supervisados para observar si hay actividad fraudulenta o sospechosa. Los beneficios incluyen:

- Un informe crediticio anual y puntuación mensual.
- Protección contra cyberbullying y daño a la reputación en sitios de medios sociales.
- Almacenamiento seguro de documentos y tarjetas de crédito con un servicio de reemplazo de billetera perdida.
- Monitoreo de todas sus transacciones financieras en un resumen.
- Una póliza de robo de identidad por un valor de \$1,000,000 que ayudará si le roban su identidad.

Visite myaip.com para más información.

Shopping de Descuentos Online

¡Aproveche los innumerables descuentos de las marcas que le encantan! Este programa PerkSpot es gratis y ofrece descuentos en restaurantes, tiendas, gimnasios y otros. Visite toyodagosei.perkspot.com para obtener más información y optar por recibir su e-mail semanal para enterarse de las nuevas ofertas.

Contactos

Cobertura	Administrador	Número de Teléfono	Sitio web/Email
Centro de Beneficios de Toyota Gosei	-	877-557-1132 (de lunes a viernes de 7 a.m. a 7 p.m. CST)	tggrouppenefits.com (contraseña: TGNA)
Recursos Humanos de Toyota Gosei	-	-	tggrouppenefits@toyodagosei.com
Plan Médico	UHC - Prime Plan	888-332-8885	welcometouhc.com (Red Choice Plus)
	UHC - Optimal Plan	866-314-0336	
Visitas Virtuales	AmWell	855-635-1393	amwell.com
	Dr. on Demand	800-997-6196	doctorondemand.com
	Teladoc	855-615-8335	teladoc.com
	NurseLine	877-440-0547	-
Plan de Medicamentos	OptumRx	844-590-6819 855-427-4682 (especialidad)	optumrx.com
Plan Dental	Delta Dental	800-524-0149	deltadental.com
Plan de Visión	EyeMed	866-800-5457	eyemed.com
Caja de Ahorros para la Salud (HSA)	WEX	866-451-3399	wexinc.com
Cuenta de Gastos Flexibles (FSA)	WEX	866-451-3399	wexinc.com
Plan Médico Complementario (Enfermedad Crítica, Accidentes e Indemnización Hospitalaria)	Voya	877-236-7564	voya.com/products-services/employee-benefits-work
Seguro de Vida y de Muerte Accidental y Desmembramiento (AD&D)	Prudential	800-524-0542 (reclamos y eximiciones) 877-889-2070 (conversión de seguro de vida) 800-778-3827 (portabilidad del seguro de vida) 888-257-0412 (suscripción del plan médico)	prudential.com/mybenefits (número de póliza: 70367)
Seguro de Discapacidad	Prudential	800-842-1718 (reclamos)	prudential.com/mybenefits (número de póliza: 70367)
Plan Legal	Planes Legales MetLife	800-821-6400	legalplans.com (código de acceso: GETLAW)
Protección Contra el Robo de Identidad	Protección de Identidad Allstate	800-789-2720	myadp.com
Shopping de Descuentos Online	PerkSpot	866-606-6057	toyodagosei.perkspot.com
Información sobre Cheques de Pago y sobre los Empleados	ADP	-	myadp.com
401(k) Programa de Bienestar #TGhealthyME	ADP	800-695-7526	mykplan.com
	Rally	877-818-5826	werally.com
	SWORD Health	888-492-1860	swordhealth.com/members help@swordhealth.com
	Virta Health	844-847-8216	virtahealth.com/join
	Programa de Asistencia al Empleado (EAP) Optum	800-622-7276	liveandworkwell.com (contraseña: TGNA)
	Livongo	800-945-4355	get.livongo.com/TOYODAGOSEI/register
	Real Appeal	-	enroll.realappeal.com
	Quit for Life	866-QUIT4LIFE	quitnow.net
	Talkspace	-	talkspace.com/connect
	Sanvello	-	sanvello.com



TOYODA GOSEI